

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Переясловская основная общеобразовательная школа №9»

663972, Красноярский край, Рыбинский район, с.Переясловка, ул Советская д.10; тел.:
8(39165)63181; e-mail: perejaslovka9@yandex.ru

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Переясловская основная общеобразовательная школа №9» на
2022 – 2025 годы
(регистрационный № 6 от 25.04.2022)**

От работодателя:

Директор МБОУ «Переясловская
ООШ № 9»

(подпись, Ф.И.О.)

«30» октября 2024 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ
«Переясловская ООШ № 9»

(подпись, Ф.И.О.)

«30» октября 2024 г.

МБОУ «Переясловская ООШ № 9» в лице директора Хитровой Ольги Викторовны, действующего на основании Устава МБОУ «Переясловская ООШ № 9», именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Петецкой Екатерины Сергеевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора регистрационный № 6 от 25.04.2022, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт «5.11» раздела «V. Рабочее время и время отдыха» дополнить вторым и третьим абзацами:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее, чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст. 152 ТК РФ).

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со ст. 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. В пункте «5.15» раздела «V. Рабочее время и время отдыха» фразу «14.05.2015 № 466» заменить фразой «03.04.2024 № 415».

3. В приложении № 1 «Перечень должностей, по которым производится оплата труда в течение срока действия установленной квалификационной категории при выполнении педагогической работы в другой должности наименование должности «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» изменить на должность «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

4. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.